

## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

о необходимости принятия мер в части усиления работы в организациях, находящихся на подведомственной территории, по вопросам обеспечения трудовой и производственной дисциплины по результатам расследования несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего 28 июня 2023 года с рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений государственного учреждения образования «Средняя школа №1 г. Глубокое имени П.О.Сухого»

В соответствии с требованиями ст. 17 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «Об охране труда» № 356-З работодатель обязан: не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг); не прошедшего медицинский осмотр; осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками.

Так, 28 июня 2023 года произошел несчастный случай со смертельным исходом с рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений (далее – рабочий) государственного учреждения образования «Средняя школа №1 г. Глубокое имени П.О.Сухого». Во время перерыва на обед, находясь в бытовом помещении учреждения, работник почувствовал себя плохо, отвалился к спинке дивана, потеряв сознание. Прибывшая бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть работника.

В ходе расследования не выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также воздействующие на потерпевшего в момент несчастного случая вредные производственные факторы, приведшие к ухудшению его здоровья.

Установлено, что причиной смерти работника явилась имеющаяся у него хроническая ишемическая болезнь сердца на фоне артериальной гипертензии.

Однако, в ходе расследования несчастного случая установлено, что рабочий находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения (1,6 ‰), несмотря на то что он был проинструктирован и предупрежден о недопустимости появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Кроме того, рабочий был допущен к работе без медицинского осмотра в соответствии с требованиями Инструкции о порядке

проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 № 74 (приложение 3 п. 22).

На основании пункта 24 Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, данный несчастный случай оформлен актом о непроизводственном несчастном случае формы НП.

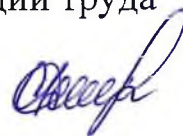
С целью обеспечения безопасности труда и предупреждения подобных несчастных случаев Глубокский межрайонный отдел Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь полагает целесообразным потребовать от руководителей организаций, расположенных на подведомственной территории:

- не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказанию услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг); не прошедшего медицинский осмотр;

- пересмотреть приказы по проведению предсменного медицинского осмотра (освидетельствования) работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения в части расширения перечня профессий и видов работ, по которым данный осмотр (освидетельствование) проводится;

- усилить контроль за соблюдением работниками требований по охране труда, трудовой и производственной дисциплины в соответствии с требованиями Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

Главный государственный инспектор  
Глубокского межрайонного отдела  
Витебского областного управления  
Департамента государственной инспекции труда  
Министерства труда и социальной  
защиты Республики Беларусь



С.Ф. Дулинец