Управление по труду, занятости и социальной защите Глубокского районного исполнительного комитета

Адрес:
211800, Витебская обл.,
г. Глубокое, ул. Ленина, 42
Телефон:
8 (02156) 2 27 85
Режим работы – с 8.00 до 17.00
обеденный перерыв – с 13.00 до 14.00
суббота, воскресенье – выходной
Электронный адрес:
glsoctrud@vitebsk.by

Список сотрудников управления по труду, занятости и социальной защите

Должность	Ф.И.О.	Рабочий телефон
Начальник управления		
Заместитель начальника управления	Дырко Анжела Николаевна	2 10 37
Главный бухгалтер	Логинова Юлия Юрьевна	2 14 61
Отдел назначения пенсий и социальной поддержки населения		
Начальник отдела	Боровик Екатерина Михайловна	2 32 46
Заместитель начальника отдела	Акуленко Елена Евгеньевна	2 22 41
Главный специалист	Михалевич Алла Ивановна	2 25 06
Главный специалист	Пискунович Вероника Александровна	2 25 06
Отдел занятости населения и социально-трудовых отношений		
Начальник отдела	Падюшова Наталья Павловна	2 18 94
Главный специалист	Анашкевич Татьяна Анатольевна	2 14 52
Главный специалист	Куковенкова Наталья Чеславовна	2 13 73
Главный специалист	Прокопенко Евгений Васильевич	5 62 50

Функции и задачи управления

В соответствии с Положением об управлении по труду, занятости и социальной защите Глубокского районного исполнительного комитета, утвержденным решением Глубокского районного исполнительного

комитета от 15 ноября 2011 г. № 1369, управление по труду, занятости и социальной защите Глубокского районного исполнительного комитета (далее – управление) является территориальным органом государственного управления, обеспечивающим реализацию государственной политики по вопросам содействия занятости населения, альтернативной службы и социальной защиты, оплаты и охраны труда, пенсионного обеспечения, демографической безопасности, социального партнерства, государственного социального обслуживания и социальной поддержки населения, улучшения социально-экономических условий жизнедеятельности семьи, обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин, социальных гарантий населению на территории Глубокского района.

Управление является его структурным подразделением райисполкома и входит в систему комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета (далее – комитет по труду). Управление в своей деятельности подчиняется райисполкому, а по вопросам реализации государственной политики в сфере труда, содействия занятости населения, альтернативной службы и социальной защиты – комитету по труду.

В своей деятельности управление руководствуется Конституцией Республики Беларусь, иными актами законодательства Республики Беларусь, Регламентом Глубокского районного исполнительного комитета и указанным Положением.

Управление осуществляет свою деятельность во взаимодействии с областными органами государственного управления, местными Советами депутатов, исполнительными и распорядительными органами, общественными организациями (объединениями) и международными организациями.

Основными задачами управления являются:

реализация основных направлений государственной политики по комплексному решению проблем в социально-трудовой сфере, охраны труда, содействия занятости населения, альтернативной службы, обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин, развития социального партнерства, государственного пенсионного обеспечения, государственного социального обслуживания и социальной поддержки населения, демографической безопасности;

обеспечение исполнения законодательства, регулирующего вопросы оплаты, условий и охраны труда, занятости населения, об альтернативной службе, пенсионного обеспечения и социальной защиты населения, осуществление контроля в установленном законодательством порядке в сферах деятельности, входящих в компетенцию управления;

организация работы с гражданами, индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами, проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам своей компетенции.

Управление в соответствии с возложенными на него задачами и в пределах компетенции:

участвует в подготовке предложений к государственным программам (прогнозам, мероприятиям) социально-экономического развития района;

участвует в формировании и обеспечивает реализацию мероприятий государственных программ по вопросам, входящим в его компетенцию, осуществляет мониторинг выполнения этих мероприятий и целевых показателей государственных программ;

проводит мониторинг исполнения законодательства в области оплаты, условий и охраны труда, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и представлению компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по ее результатам, занятости, демографической безопасности, пенсионного обеспечения и социальной защиты населения, применения контрактной формы найма работников;

изучает тенденции и проблемы развития социально-трудовой сферы района, формирует информационно-статистическую базу, готовит информационно-аналитические материалы по данным вопросам, представляет их в установленном порядке в райисполком, комитет по труду, другим заинтересованным;

проводит мониторинг состояния рынка труда, демографической безопасности, социального обслуживания и социальной помощи, пенсионного обеспечения в регионе и обобщает практику применения законодательства по этим направлениям;

вносит в установленном порядке предложения по совершенствованию системы государственной адресной социальной помощи;

осуществляет планирование, мониторинг и анализ выполнения заданий по росту заработной платы организациями всех форм собственности, вносит в установленном порядке предложения по обеспечению выполнения доведенных заданий;

вносит в установленном порядке предложения по реализации нормативных правовых актов по оплате труда, координирует деятельность по их выполнению;

анализирует состояние и проводимую нанимателями работу по организации применяемых систем оплаты труда и материального стимулирования, нормирования труда, в установленном порядке вносит предложения по ее совершенствованию;

вносит в установленном порядке предложения по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам регулирования оплаты труда в отраслях экономики;

осуществляет в организациях, расположенных на территории Глубокского района:

надзор за соблюдением законодательства о занятости населения, пенсионном обеспечении, об охране труда, о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

оказывает организационно-методическую помощь нанимателям по вопросам применения законодательства в сфере государственного регулирования трудовых отношений и оплаты труда;

в пределах предоставленных прав и полномочий в области охраны труда осуществляет:

анализ деятельности структурных подразделений райисполкома по вопросам функционирования системы управления охраной труда в районе;

оценку эффективности предупредительных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Глубокского района, разработку и реализацию мер по их профилактике;

сбор и обработку первичных статистических данных по вопросам условий и охраны труда, ведение ведомственной отчетности, а также сбор информации, представляемой в электронном виде в рамках функционирования ведомственных автоматизированных баз данных;

содействие внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях района;

организацию и проведение совместно с профсоюзами ежегодного смотра-конкурса на лучшую работу по охране труда в организациях района;

организацию обучения и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Глубокского района, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций;

организацию работы комиссии по охране труда Глубокского райисполкома;

организацию работы комиссии Глубокского райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда;

обеспечение организационно-методического руководства работой по охране труда в структурных подразделениях райисполкома;

осуществляет информационное обеспечение по вопросам охраны труда, а также пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на территории Глубокского района;

мониторинг эффективности работы служб охраны труда организаций района, подготовка предложений по устранению выявленных недостатков и нарушений;

участие в установленном законодательством порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;

координирует работу по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» по Глубокскому району;

на основе анализа социально-экономического развития района совместно с районным Советом депутатов, райисполкомом, нанимателями, общественными организациями (объединениями) разрабатывает региональные мероприятия по обеспечению занятости населения;

анализирует состояние и использование трудовых ресурсов района, динамику занятости населения, разрабатывает прогнозные оценки состояния рынка труда района;

обеспечивает эффективное использование трудовых ресурсов, профессиональное обучение безработных и профессиональную ориентацию молодежи и незанятого населения;

организует работу по трудоустройству родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, регистрации безработных и учету граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, оказанию им содействия в подборе подходящей работы, оказанию профориентационных услуг, направлению безработных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, содействию в обеспечении организаций рабочей силой;

организует разработку мероприятий по поддержке граждан, испытывающих трудности в поиске работы и нуждающихся в социальной защите, сокращению продолжительности безработицы;

участвует в разработке мер и вносит в установленном порядке предложения в области молодежной политики, по созданию и сохранению рабочих мест, обеспечению занятости населения и усилению социальной защиты работников, высвобождаемых при проведении процедур экономической несостоятельности (банкротства), осуществляет меры, способствующие сохранению в организациях действующих и созданию новых рабочих мест;

содействует развитию предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленной

деятельности безработных и граждан, обращающихся по вопросам трудоустройства;

организует проведение оплачиваемых общественных работ, переселение безработных и членов их семей на новое место жительства и работы;

участвует в разработке предложений по обеспечению сбалансированности структуры и объемов подготовки в учреждениях образования специалистов и рабочих в соответствии с потребностями рынка труда района, по трудоустройству и эффективному использованию выпускников учреждений профессионально-технического, среднего специального, высшего образования;

организует работу и осуществляет контроль за прохождением гражданами альтернативной службы;

содействует обеспечению временной трудовой занятости учащейся и студенческой молодежи в свободное от учебы время и во время летних каникул;

участвует в регулировании вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы, осуществляет в установленном порядке подготовку и оформление ходатайств о возможности приема на работу иностранных граждан в Республике Беларусь, лиц без гражданства;

принимает участие в разработке предложений по совершенствованию системы социального партнерства, основных направлений ее развития;

осуществляет методическое руководство работой по заключению районных соглашений и коллективных договоров;

координирует взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей, профсоюзов по развитию социального партнерства на территории района;

обеспечивает в соответствии с действующим законодательством назначение, перерасчеты и выплату пенсий, пособий и других социальных выплат;

осуществляет в установленном порядке подготовку документов для возбуждения ходатайств об установлении и увеличении пенсий за особые заслуги перед Республикой Беларусь;

обеспечивает:

внедрение новых форм и методов работы на основе применения современных средств вычислительной техники и информационных технологий;

функционирование единых информационных технологий и автоматизированных систем обработки информации республиканского уровня, инфраструктуры корпоративной сети и электронной почты;

безусловное соблюдение регламента информационной безопасности при эксплуатации государственных информационных систем и технических средств их обеспечивающих;

создает и поддерживает в актуальном состоянии базы данных о получателях пенсий, пособий и других социальных выплат;

организует обучение нанимателей по вопросам пенсионного обеспечения;

осуществляет обеспечение техническими средствами социальной реабилитации граждан;

разрабатывает и вносит в установленном порядке предложения по социальной поддержке пожилых людей, ветеранов и лиц, пострадавших от последствий войн и катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, по предупреждению инвалидности и реабилитации инвалидов, созданию безбарьерной среды жизнедеятельности для физически ослабленных лиц;

содействует обеспечению и соблюдению законности в деятельности Территориального центра социального обслуживания населения Глубокского района;

осуществляет взаимодействие с общественными объединениями ветеранов и инвалидов, другими общественными и благотворительными фондами, службами и ведомствами по оказанию социальной помощи различным категориям граждан;

осуществляет мониторинг демографической ситуации в районе;

оказывает содействие в сборе и подготовке документов для помещения граждан в учреждения социального обслуживания, направляет документы в комитет по труду;

обеспечивает сопровождение и обслуживание программно – технических средств используемых в органах по труду, занятости и социальной защите;

координирует и осуществляет контроль по всем направлениям деятельности Территориального центра социального обслуживания населения Глубокского района, оказывает организационно-методическую и практическую помощь, вносит предложения по его реорганизации и ликвидации, согласовывает сметы, штатную численность, устав, положения и другие документы, утвержденные директором Территориального центра социального обслуживания населения Глубокского района;

осуществляет консультирование граждан и юридических лиц по вопросам применения законодательства о труде, занятости, пенсионного обеспечения и социальной защите населения;

проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам социально-трудовой сферы;

обобщает и анализирует правоприменительную практику в сфере труда, занятости, пенсионного обеспечения и социальной защиты населения, вносит предложения по совершенствованию законодательства и его применения;

рассматривает в соответствии с законодательством обращения граждан и юридических лиц, организует их личный прием, принимает меры по совершенствованию работы с обращениями граждан и юридических лиц;

обеспечивает выполнение административных процедур в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, исполнителем которых решениями райисполкома определено управление;

контролирует соблюдение в Территориальном центре социального обслуживания населения Глубокского района порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;

по каждому случаю нарушения порядка рассмотрения в Территориальном центре социального обслуживания населения Глубокского района обращений граждан и юридических лиц направляет руководителю представление о привлечении к дисциплинарной ответственности работников, виновных в нарушениях, принимается решение о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителя Территориального центра социального обслуживания населения Глубокского района;

осуществляет государственную кадровую политику, направленную на комплектование управления и Территориального центра социального обслуживания населения Глубокского района квалифицированными специалистами, обеспечивает подбор и расстановку кадров с учетом их профессиональных и нравственно-психологических качеств;

формирует резерв руководящих кадров управления, организует планомерную работу с ним, осуществляет контроль за работой с резервом кадров в Территориальном центре социального обслуживания населения Глубокского района;

осуществляет прогнозирование текущей и перспективной потребности управления, Территориального центра социального обслуживания населения Глубокского района в квалифицированных кадрах;

планирует и организует непрерывное обучение, повышение квалификации и переподготовку работников управления, Территориального центра социального обслуживания населения Глубокского района;

обобщает и распространяет передовой опыт работы по вопросам, входящим в компетенцию управления;

обеспечивает ведение бухгалтерского учета, своевременное представление государственной статистической и ведомственной отчетности, соблюдение инструкций по ведению делопроизводства, учету, сохранности, прохождению служебной документации;

в пределах компетенции обеспечивает своевременность финансирования программных мероприятий и утвержденных в установленном законодательством порядке сметных назначений управления, обеспечивает и несет ответственность за целевое и эффективное использование средств;

осуществляет контроль за исполнением обязательств с ссудополучателями по договорам выделения бюджетных ссуд на создание новых рабочих мест, нанимателями по договорам в части создания (сохранения) специализированных рабочих мест для инвалидов;

осуществляет иные функции в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Управление возглавляется начальником, который назначается на должность и освобождается от занимаемой должности распоряжением председателя райисполкома по согласованию с председателем комитета по труду.